

Aushangpflichtige Gesetze

Das Arbeitsschutzrecht beinhaltet eine Vielzahl von besonderen Schutzvorschriften. Einige dieser Bestimmungen sind vom Arbeitgeber im Betrieb auszuhängen. Der Gedanke dabei ist, dass die Beschäftigten durch die Aushänge im Betrieb über ihre Rechte am Arbeitsplatz informiert werden sollen. Aus diesem Grund bestehen zahlreiche Vorschriften, die den Arbeitgeber dazu verpflichten, bestimmte Gesetze und Verordnungen öffentlich im Betrieb auszuhängen.

Die wichtigsten aushangpflichtigen Gesetze und Verordnungen sind:

[Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz](#)

[Arbeitsplatzschutzgesetz](#)

[Arbeitszeitgesetz](#)

[Arbeitsschutzgesetz](#)

[Arbeitssicherheitsgesetz](#)

[Arbeitsstättenverordnung](#)

[Bildschirmarbeitsverordnung](#)

[Bundesurlaubsgesetz](#)

[Jugendarbeitsschutzgesetz](#)

[Jugendarbeitsschutzuntersuchungsverordnung](#)

[Kündigungsschutzgesetz](#)

[Mutterschutzgesetz](#)

[Mutterschutzverordnung](#)

[Nichtraucherschutzgesetz Baden-Württemberg - 2007](#)

[Gesetz zur Änderung des Landesnichtrauchergesetzes - 2009](#)

[Sozialgesetzbuch SGB V](#)

[Sozialgesetzbuch SGB IX](#)

[Teilzeit und Befristungsgesetz](#)