

Gesprächsleitfaden zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement

- Begrüßung der Beteiligten, Dank für die Teilnahme
- Hinweis, dass das Gespräch protokolliert und die Vertraulichkeit gewahrt wird
- Erkundigen nach dem gesundheitlichen Befinden des betroffenen Mitarbeiters
- Verständnis für die gesundheitliche Situation des Mitarbeiters äußern
- Wertschätzung des Mitarbeiters hervorheben

- Anlass und Zielsetzung des Gesprächs erläutern
- Wünsche und Vorstellungen des Mitarbeiters für das Gespräch erfragen

- Möglichkeiten und Chancen des BEM aufzeigen
- Bedeutung der Mitwirkung des Mitarbeiters betonen
- Bereitschaft zur Mitwirkung vom Mitarbeiter erfragen

- Mögliche Ursachen für die Arbeitsunfähigkeit ansprechen
 - Krankheitsbedingte Gründe
 - Dienstliche Gründe
 - Persönliche Gründe

- Vorstellungen und Lösungsansätze des Mitarbeiters erfragen

- Information über das weitere Vorgehen und Festlegung des nächsten Gesprächstermins

- Dank an den Mitarbeiter für seine Bereitschaft zur Mitwirkung

- Dank an alle Beteiligten