

Vorstellungsgespräche

Für das Führen von Vorstellungsgesprächen oder Einstellungsinterviews gibt es vielerlei Literatur. Dabei scheinen hinsichtlich der Validität auf der einen Seite und der notwendigen Individualität bezogen auf die Person auf der anderen Seite halbstandardisierte Interviews am geeignetsten zu sein.

Halbstandardisierte Interviews setzen sich aus Fragen zusammen, die anhand einer definierten Struktur aufbauen. Diese Struktur setzt sich aus sieben Schritten zusammen.

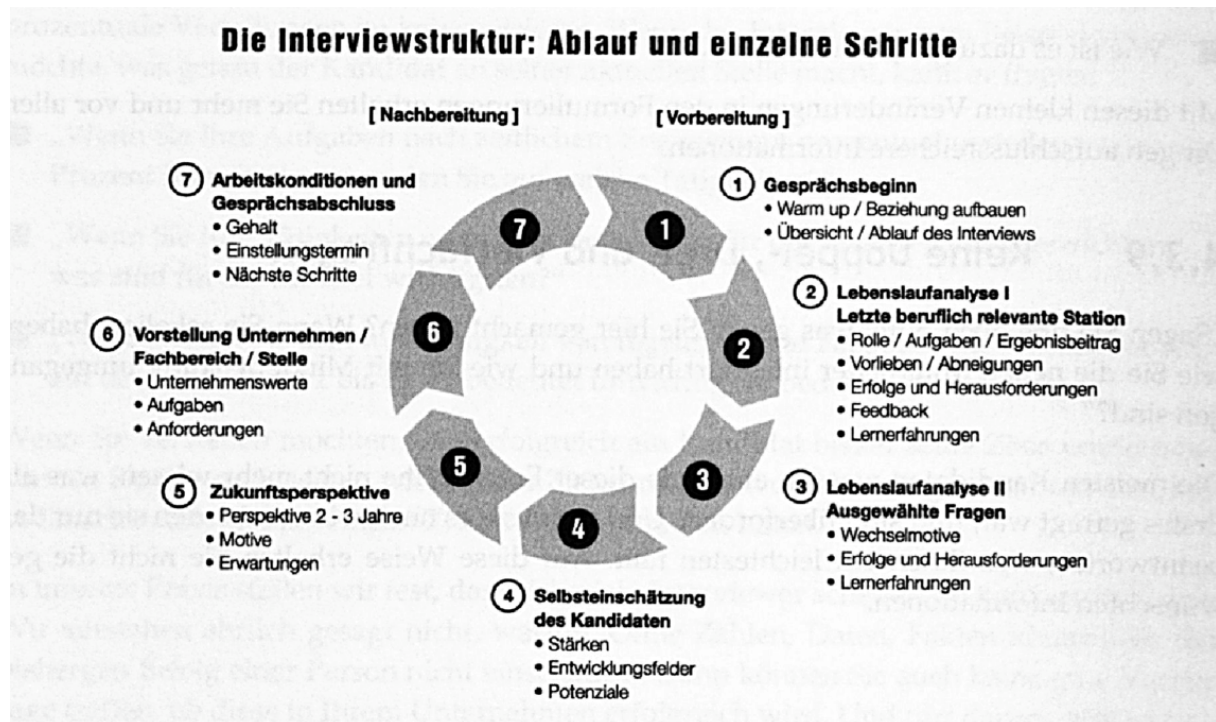


Abbildung: Jordan, U., et. al.: Das erfolgreiche Einstellungs-Interview, 2012, S. 118.

Die in der Abbildung dargestellten Gesprächsphasen werden in der Regel in 60 bis 90 Minuten durchlaufen.

Kontaktphase: Die erste Phase stellt dabei die Kontaktphase dar, welche auch die Gesprächsatmosphäre prüfen wird.

Interviewphase: In der Interviewphase geht es darum, Relevantes aus dem Lebenslauf zu analysieren und zu bewerten. Darüber hinaus sollen in dieser Phase auch Selbsteinschätzung und Zukunftsperspektiven abgesteckt werden. Idealerweise entwickelt sich ein Gespräch zwischen dem Interviewenden und dem Interviewten .

Motivationsphase: In der Motivationsphase im Rahmen der Vorstellung der Einrichtung und der Aufgaben sollte darum gehen, die Bewerberin oder den Bewerber zu gewinnen.

Diskussions- und Abschlussphase: In der letzten Phase des Vorstellungsgesprächs sollten vor allem die Bedingungen unter denen eine Einstellung erfolgen kann dargestellt werden.